

仙台南ロータリークラブ

週報



例会場 仙台国際ホテル
例会日 毎木曜日 12:30~13:30
事務所 〒980-0021
仙台市青葉区中央四丁目 6-1
TEL. 223-3652 FAX. 223-3662

メールアドレス sendaisr@star.ocn.ne.jp
会長 星 毅
副会長 五十嵐 章 佐藤 三生
幹事 星川 隆裕
プログラム 高橋 健一 生田 弘明 松良 千廣
情報委員会 板垣 努 和田 政宗

2016-2017年度 (No.34) 第2906回 例会 (平成29年4月22日)

前回の報告・今週のお知らせ

本日の予定

移動夜間例会「観桜会」
於 泉ヶ岳温泉 やまぼうし

次回(5月11日)の予定

クラブアッセンブリー
「創立60周年記念式典について」

4月27日、5月4日の例会はありません。

出席率 会員数46名

3月23日 82.61%
4月 6日 71.74%
4月13日 60.87% (4月21日現在)

予定

4月27日 休会 (クラブ定款第6条1-Cにより)
5月1日 合同幹事会
5月4日 祝日 (みどりの日)
5月7日 第4回星毅会長杯ゴルフコンペ
5月11日 定例理事会
クラブアッセンブリー
5月18日 夜間例会「創立60周年記念式典」
6月1日→5月31日 移動例会「楽天野球観戦」

先週のゲスト・ビジター(4月13日) (敬称略)

なし

今年度ニコニコボックス状況

先週の合計額 17,000円
今年度累計額 959,700円

ニコニコボックス

星 毅会員：本日の卓話は社会保険労務士法人めぐみ事務所の大江広満会員です。楽しみです。
生田 弘明会員：結婚記念日のお祝いありがとうございました。55年になります。これからも元気で残り少ない人生楽しみたいと思います。
星川 隆裕会員：本日で33/41終了です。大江会員の卓話楽しみにしています。
岩松 正記会員：本日、税理士会の部長会のため欠席です。申し訳ありません。自分が欠席しておいて言いつらいのですが、次年度役員をお願いした皆様方、何卒宜しくお願いいたします。
山下 晴輝会員：今年で48才。上場目指して頑張ります！
高橋 玲二会員：誕生日のお祝いありがとうございました。年はもう取らないで減らしたいものです？

4月ロータリーレート 1\$=¥116

4月「母子の健康月間」

先週の例会報告

最近の雇用トラブル事例と企業が取り組むべき労務管理

社会保険労務士法人めぐみ事務所 代表社員 大江広満会員

「働き方改革」の言葉をよく耳にするようになり、労務管理、雇用環境は大きな転換期を迎えています。政府が導入を目指す時間外労働の上限規制も繁忙期に時間外労働 100 時間未満とすることで、長時間労働の抑制を中心とした労務管理が求められてきます。

長時間労働の抑制手段として「変形労働時間制」、「残業申告制」、「固定残業制」、「管理監督者」の事例を紹介し、その有効性と法的リスクを紹介させていただきました。

長時間労働の抑制に加え、メンタヘルス、ストレスチェック、ハラスメント対策などの「こころの健康」に企業が配慮する時代を迎えつつあります。特にハラスメントは被害者、加害者の間でハラスメント行為に対する認識の相違があり、大きなトラブルを招いてしまうことがあります。

これまでの終身雇用制度を前提とした長期雇用システムの弱体、情報社会に伴う労働者意識の変化、

経済成長の鈍化等の社会情勢もあり、労働紛争も多くなってきています。

特に未払い賃金請求、不当解雇による労働者地位申し立て事件が多く頻発しており、企業が抱く残業や解雇・退職への価値観と、労働関係諸法令による労働者保護の観点からの当該問題への認識には大きな差があると感じています。

こういった労働をめぐる社会情勢を受け、取り締まり行政機関である労働基準監督署がどのようなことを企業に求めてくるのか、労働紛争における解決機関毎の対処や見解の相違等実例や判例を通し、労働紛争の予防、企業の健全な発展と労働者の福祉の向上のための労務管理とは何かと考えるきっかけとなる卓話であれば幸いです。

